



Stichting Beter Malawi

Beleidsplan 2019 -2023

INHOUDSOPGAVE

1.	INLEIDING	3
2.	STRATEGIE	4
3.	BELEID	5
3.1.	Projecten.....	5
3.2.	Begroting	8
3.3.	Werving van gelden	9
4.	ORGANISATIE	10
4.1.	Bestuur.....	10
4.2.	Beloningsbeleid	10
4.3.	Verantwoording.....	10
4.4.	Administratieve organisatie.....	11

1. INLEIDING

Het begon allemaal op 7 september 2012, toen Dick Aantjes en Erik van Happen bij de notaris de Stichting Beter Malawi oprichtten. Beiden hadden daarvoor een periode als vrijwilliger in Malawi gewerkt via Be-More, en hadden besloten dat zij meer voor de mensen in Malawi wilden gaan doen. Gedurende het bestaan van de Stichting werd het bestuur uitgebreid met Manon Zwijnenberg-Scherff en is er een adviesraad samengesteld. Sinds het allereerste begin werkt de Stichting met een vast contactpersoon in Malawi, genaamd Lewis Gama. Dick, Erik en Manon kennen hem uit hun periode als vrijwilliger en bovendien is hij directeur van de MAWA Ndi Anthu Otisamala CBO (Community Based Organisation).

Malawi kent een zeer lage levensstandaard. Van de 188 landen op de 'Human Development Index' van de VN staat Malawi al jaren bij de laatste 20.

Er zijn veel problemen op het vlak van eerste levensbehoeften:

- Voeding
- Onderwijs

Alhoewel de doelstelling van de stichting in eerste instantie ruimer werd beschreven, is inmiddels intern de focus gelegd op deze eerste levensbehoeften, en worden projecten op andere gebieden als veiligheid, kleding, onderdak, gezondheidszorg en hygiëne in principe niet opgepakt. Als kleine stichting met beperkte capaciteit moeten er keuzes worden gemaakt. Onze prioriteit ligt bij het verbeteren van hun situatie met betrekking tot de eerder genoemde 2 onderwerpen. Eventuele andere projecten worden ondergebracht in de categorie *Speciale projecten* maar zullen zoveel mogelijk worden beperkt.

Wij spreken jaarlijks met de leiders (lees: Chiefs) van Mawa over de ontwikkelingen daar en hun wensen voor verbetering. Zij dragen soms zelf oplossingen voor problemen aan, maar vaak helpen wij door onze kennis in te brengen. Vervolgens wordt er een plan en een begroting opgesteld, welke door beide partijen wordt goedgekeurd. De verantwoordelijkheid voor het zoeken naar financiering ligt bij de stichting in Nederland en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het project ligt bij de CBO in Malawi.

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Stichting Beter Malawi (SBM) in principe het actuele beleid voor de komende vijf jaar vast (2019-2023), maar zal alleen het eerste jaar meer concreet worden beschreven en gebudgetteerd. In de praktijk blijkt namelijk dat het pad naar onze doelstellingen regelmatig moet worden verlegd, zodat lange termijn plannen niet zinvol blijken te zijn.

Het boekjaar loopt steeds van 1 januari tot en met 31 december (één kalenderjaar). De financiële verslaglegging en verantwoording zal dan ook steeds over een kalenderjaar worden gemaakt.

De projecten lopen vaak van 1 juli tot en met 30 juni (bijvoorbeeld één schooljaar of agrarisch seizoen met de maisoogst in april/mei) en overlappen daarmee twee boekjaren.

Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 12 augustus 2019. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de projecten in Malawi ligt bij Mawa ndi anthu Otisamala CBO. Zij is geregistreerd bij het Social Welfare Office in Zomba (Malawi; een overheidsinstelling). Het beleidsplan zal jaarlijks in april/mei met hen worden besproken en steeds voor een projectjaar opnieuw worden beschreven.

2. STRATEGIE

De uitgangspunten van de stichting zijn als volgt;

Statutaire doelstelling

De doelstelling van de Stichting is opgenomen in artikel 2.1 van de statuten en luidt als volgt:

‘Kennis en middelen bundelen en inzetten zodat Malawianen beter in staat zijn om zelf de kwaliteit van hun leven te verbeteren’.

Met haar doelstelling beoogt de Stichting het algemeen belang te dienen.

Deze doelstelling is bewust ruim omschreven, zodat we flexibel kunnen zijn indien nodig. In de praktijk richten we ons voornamelijk op de mensen in de CBO Mawa. Het betreft hier een kleine 20.000 mensen. Dit gebied heeft een bestuursstructuur met 2 Group of Village Headmen en daaronder heeft elk dorpje een eigen Chief (totaal ongeveer 30). Onze doelstelling sluit echter andere regio's niet uit. Uitgangspunt is dat de gemeenschap zelf met ideeën komt en deze uitvoert. Wij helpen slechts met de opstart, totdat zij onafhankelijk van ons kunnen werken. In de praktijk blijken zij echter moeilijk in staat om oplossingen voor hun problemen te bedenken. Daarnaast zijn zij meestal niet op de hoogte van reeds bestaande oplossingen elders.

Wij hebben onze doelstelling verdeeld in 3 subdoelstellingen:

- 1) Subdoelstelling Agrarisch (coördinator Dick):
 - a) Gemotiveerde groep boeren helpen om de kennis van landbouwmethoden te verbeteren en op een duurzame manier te gaan verbouwen.
 - b) onze landbouwmethodiek laten integreren in het onderwijs op primary schools.
- 2) Subdoelstelling Educatie (coördinator Erik): Leerkrachten ondersteunen zodat zij verbetering kunnen brengen in het onderwijzen van de Engelse taal aan de onderbouw van de lagere school.
- 3) Subdoelstelling Educatie; het ondersteunen van kinderen die de secondary school niet zelf kunnen betalen. Hiervoor worden schoolfees ter beschikking gesteld.
- 4) Subdoelstelling PR (coördinator Manon); Geïnteresseerden in Malawi of Stichting Beter Malawi op de hoogte houden van de ontwikkelingen van Stichting Beter Malawi in het gebied Zomba in Malawi.

Afwezigheid winstoogmerk

De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2.2 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de Stichting de met activiteiten behaalde opbrengsten nagenoeg volledig ten goede laat komen aan haar doelstelling.

Bestemming liquidatiesaldo

Zoals blijkt uit artikel 11.6 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo moeten worden besteed in overeenstemming met het doel van de stichting.

3. BELEID

De stichting zet zich in voor de volgende werkzaamheden

3.1. Projecten

De stichting wil zich, zoals eerder beschreven, in eerste instantie richten op projecten die te vatten zijn in de categorieën *Agrarische- of Educatief*. Deze projecten dragen direct bij aan het realiseren van onze doelstelling in de zin dat het verbeteren van de hoeveelheid en kwaliteit van de voeding dringend nodig is voor het verbeteren van de gezondheid. En een hoger kennis niveau stelt de mensen daarnaast beter in staat om zelf oplossingen voor hun problemen te realiseren.

De projecten waar de stichting zich voor wil inzetten worden hieronder nader beschreven. Per project wordt omschreven voor wie het project is (doelgroep), wat het project doet (omschrijving) en wat de beoogde output is (doelstelling). In 3.2 wordt vervolgens de begroting weergegeven met de benodigde investering (input) per project.

Doelgroep: <i>Voor wie is het?</i>		Omschrijving: <i>Wat houdt het project in?</i>	Doelstelling: <i>Wat is de beoogde output?</i>
Agrarische projecten			
1a. Leading Farmer Project (LFP)	Boeren die gemotiveerd zijn om nieuwe landbouw methoden te leren.	<p>Het LFP is een manier van mais verbouwen, waarbij tot 10x de traditionele opbrengst op een stuk grond kan worden behaald door een andere methode van verbouwen toe te passen. Zij gebruiken hierbij kunstmest en sluiten een lening bij ons af om de zaden en de kunstmest te kunnen betalen (wat ze traditioneel ook al zouden doen).</p> <p>Daarnaast leren we boeren om met eigengemaakte compost te werken, zodat ze op termijn geen dure kunstmest meer hoeven aan te schaffen.</p> <p>In de toekomst willen we ze nog leren ook andere gewassen te verbouwen met een hogere opbrengst.</p>	<p>Iemand met kennis van (tropische) landbouw in 2019/2020 een onderzoek laten doen naar de mogelijkheden voor verbetering en hier een plan voor laten schrijven.</p> <p>Deze kennis overbrengen op de boeren, zodat die de opbrengst van hun land kunnen vergroten. Deze methode(n) moet(en) duurzaam zijn dus het doel is om hen te leren hierbij geen of zo weinig mogelijk kunstmest te gebruiken .</p> <p>Er zal een geselecteerde groep boeren worden toegelaten tot het project.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Alle deelnemende boeren moeten inzet en toewijding tonen om volgend seizoen weer mee te mogen doen. Dit seizoen zal de maatstaf daarvoor een minimale opbrengst van 250 kg van hun 'plot' zijn. Komend seizoen willen we eerder tussentijdse foto's van de staat van hun 'plot', omdat het aantal kg manipuleerbaar is. 2) Alle deelnemende boeren moeten in 2019/2020 experimenteren met een minimale hoeveelheid zelfgemaakte compost.

Doelgroep: Voor wie is het?		Omschrijving: Wat houdt het project in?	Doelstelling: Wat is de beoogde output?
			<p>3) Alle deelnemende boeren moeten hun lening volledig hebben terugbetaald.</p> <p>4) Vanuit het Expertteam is een opzet gemaakt, waarbij elk jaar meer boeren alleen maar met compost/manure gaan werken. In stappen van 25%, zodat in het seizoen 2023 de volledige groep met alleen maar compost/manure werkt. Als de resultaten van het gebruik van compost voldoende zijn, durven ze dit uit te breiden naar de rest van hun land en hebben ze geen lening meer nodig.</p> <p>5) Een nieuwe groep boeren aan de andere zijde van Namadidi opstarten. In het 1^{ste} jaar mogen maximaal 25 boeren meedoen.</p>
1b Leading Farmer Project voor scholen (LFPS)	Kinderen van groep 7/8 van een lagere school	<p>We sluiten hier ook met onze agrarisch doelstelling aan door op de school les te laten geven in een andere manier van maïs verbouwen (de LFP methode; zie project 1a). Vervolgens zowel de traditionele als de nieuwe manier toe laten passen in een proeftuin, zodat zij kunnen ervaren wat de toegevoegde waarde is. De grond wordt door de community beschikbaar gesteld. We grijpen de kans aan om deze nieuwe manier van farming hier toe te voegen (kinderen zijn de toekomst). Experts vanuit LFP brengen hun kennis over naar de leerkrachten en kinderen (LFPS loopt al vanaf 2017 en daarmee is al ervaring opgedaan). Verder zal aan het eind van het seizoen voor een kleine groep een schoolgardenkit beschikbaar gesteld worden.</p>	<p>Jongeren laten zien dat er een manier van maïs verbouwen is die meer oplevert dan de traditionele manier. Op Namilongo school is in 2019 de 1^{ste} oogst geweest met groep 7. Voor de komende jaren krijgen ze al een beter stuk land vanuit de community. Op Namilongo het continueren van het programma en de oogstgegevens bijhouden (in 2019 heeft de verkoop van de maïs de school geld opgeleverd, die ze goed kunnen gebruiken). Uitbreiden naar 3 andere primary schools in de omgeving. Kinderen die een goed plan voor het gebruik van de schoolgardenkit gemaakt hebben kunnen meedoen om er 1 te krijgen. In groep 8 geven ze terugkoppeling over de resultaten.</p>
Educatieve projecten			
2. Verbetering Engels taalonderwijs (VET)	Alle docenten van een nog te kiezen 'Primary School'.	De taalvaardigheid (Engels) is slecht. Hierdoor bereikt veel kennis de kinderen niet. Op de lagere school wordt in de eerste	Iemand met kennis van onderwijs (methoden) in 2019/2020 een onderzoek laten doen naar de mogelijkheden voor verbetering van

Doelgroep: Voor wie is het?		Omschrijving: Wat houdt het project in?	Doelstelling: Wat is de beoogde output?
		<p>4 jaar tweetalig lesgegeven (Engels/ Chichewa) en de volgende 4 jaar uitsluitend in het Engels. Leraren spreken amper/slecht Engels, dus leerlingen ook, en er wordt weinig/niets van de vakken opgestoken.</p> <p>Het project richt zich op het bij de kinderen verhogen van de lees-, spreek- en schrijfvaardigheid van de Engelse taal door het niveau van de docenten te verbeteren. In een later stadium eventueel door toevoeging van ondersteunende materialen.</p>	<p>het Engelse taalonderwijs en hier een plan voor laten schrijven.</p> <p>We richten ons hier op het verhogen van het niveau van de Engelse taal van de docenten.</p>
3. Schoolfees (SF)	Geselecteerde kinderen van 'Namadidi Secondary School'	We zoeken sponsors die € 60,- per jaar willen betalen voor het sponsoren van een student. Indien we een sponsor hebben zal het School Committee in Malawi bepalen wie die student zal worden. Die worden 1 op 1 gekoppeld.	Jongeren die geen voortgezet onderwijs kunnen volgen, omdat zij geen geld hebben om het schoolgeld te betalen willen we een kans bieden.
Speciale Projecten			
Klaslokalen	Primary school Nkanda and Namajoka	<p>Het bouwen van een block met 2 klaslokalen.</p> <p>De uitvoering, zoals eerder op Namadidi gerealiseerd. Dat betekent een simpele uitvoering, waarin alle kinderen op de grond zitten om les te krijgen.</p> <p>De opzet is om hiervoor sponsors te vinden en dit weer samen met Stichting Wilde Ganzen te realiseren.</p>	<p>Op dit moment heeft Nkanda ongeveer 700 kinderen en 3 blocks (van 2 lokalen). Dus totaal 6 lokalen en zitten er nog ongeveer 150 kinderen buiten. Namajoka heeft 1250 kinderen en 3 blocks (2 van 2 lokalen en 1 met 3). Dus totaal 7 lokalen en zitten er nog ongeveer 250 kinderen buiten.</p> <p>Als de blocks gebouwd zijn kunnen alle kinderen in ieder geval binnen hun les volgen en zijn minder afhankelijk van het weer.</p>

3.2. Begroting

Onderstaande tabel geeft de geplande Uitgaven en Inkomsten voor het komend jaar weer, en vormt daarmee de totale begroting voor SBM.

		Koers Malawian Kwacha (MWK)		820		
Uitgaven						
	Aantal		Getal	Totaal MWK	Totaal EUR	
1a	LFP	65	Verstrekken lening boeren	4.225.000	5.152	
		2	Kst transport, schriften, pennen etc	200.000	244	
		1	landbouwdeskundige ondersteuning	1.400.000	1.707	
		6	Training Expertteam (4 members)	780.000	951	
		30	Beloning boeren (bij gebruik compost)	60.000	73	
1b	LFPS		schoolgardenkit	225.000	274	
			Begeleiding landbouw programma	60.000	73	
2	VET	1	L&S deskundige ondersteuning	1.400.000	1.707	
3	SF	11	Schoolfees kinderen	3	429.000	523
4	AK	2	Kosten bestuurslid naar Malawi	2.600.000	3.171	
		2	Kosten contactpersoon Malawi	480.000	585	
		1	Bestuurskosten	150.000	183	
Totaal uitgaven 2019/2020				12.009.000	14.645	
Inkomsten						
1a	LFP	65	terugbetaling lening boeren	80%	3.380.000	4.122
		65	rente lening boeren	10%	338.000	412
1b	LFPS	0	Geen inkomsten			
2	VET	0	Geen inkomsten			
3	SF	11	Sponsors schoolfee kinderen		541.200	660
4	AO	1	Inkomsten diverse sponsoren		615.000	750
Totaal inkomsten 2019/2020				4.874.200	5.944	
IN/UIT Kas 2019/2020					-8.701	

Tabel 1 – Totale begroting

De begroting gaat uit van 80% terugbetaling van de LFP leningen. Onze ervaring is dat dit ruim bemeten is, maar we kunnen dit niet met zekerheid stellen. Er wordt daarom per jaar bekeken of we projecten kunnen opstarten of moeten opschuiven in de planning.

Ambities

De eventuele kosten voor de 2 deskundigen en de reis van 1 extra bestuurslid naar Malawi zijn incidenteel. Het tekort voor het komende jaar is daarmee circa € 5.000,- groter dan 'normaal'. De overige posten zullen jaarlijks terugkomen tegen min of meer dezelfde bedragen. Als we de lopende projecten in de komende 5 jaar willen gaan uitvoeren hebben we nu dus in totaal ongeveer € 15.000,- nodig. Er zit op dit moment ruim € 34.000,- in kas dus er zijn geen additionele middelen nodig. Het aantrekken van extra sponsorgelden is dus met name van belang voor de uitvoer van extra projecten zoals de bouw van nieuwe klaslokalen. Deze projecten kunnen echter pas worden gestart, zodra de financiering ook daadwerkelijk rond is. Aangezien we maar zeer beperkt actief sponsoren gaan werven voor grote bedragen, zal in de toekomst blijken of we ons op extra projecten kunnen richten.

3.3. Werving van gelden

Er komen jaarlijks spontaan wat bedragen binnen, waarvan wij op dit moment onze activiteiten kunnen financieren. Af en toe zijn er wensen voor projecten die veel geld kosten. Wij houden daarom ogen en oren open voor mogelijkheden om grotere bedragen te verwerven, maar zijn niet doorlopend bezig met actieve werving.

Wervingsactiviteiten

Om financiering voor projecten rond te krijgen, verwerft de Stichting op de volgende manieren geld:

- We zoeken een samenwerking met 'Stichting Wilde Ganzen'. Indien zij een project adopteren, leggen zij voor elke euro voor dat project, een bedrag van €0,50 bij. Zij ondersteunen steeds maar één project tegelijk.
- De leden van het bestuur vragen in hun directe kring van familie, vrienden en kennissen om periodiek of eenmalig te doneren aan SBM.
- We vragen de adviseurs van onze Stichting om ook in hun netwerk actief te zoeken naar sponsoren voor SBM.
- We zijn scherp op kansen bij scholen, verenigingen, kerkgemeenschappen, service clubs e.d. om belangstelling te wekken voor SBM en gezamenlijke acties op te zetten.
- Het fondsenboek geeft een bestand aan partijen die wij kunnen benaderen.
- Middels de Nieuwsbrief die vier keer per jaar verschijnt brengen we speciale projecten onder de aandacht om extra donaties te werven.
- Ook maken we hiervoor standaard gebruik van Facebook, wat een gemakkelijk middel is om veel mensen te bereiken.

4. ORGANISATIE

4.1. Bestuur

Het bestuur van SBM komt circa 10x per jaar bij elkaar om te vergaderen en bestaat uit 4 functies, op dit moment gevuld door 3 personen, met elk een eigen aandachtsgebied binnen de stichting;

Naam	Functie	Aandachtsgebied
Erik van Happen	Voorzitter / Penningmeester	Educatieve projecten
Dick Aantjes	Secretaris	Agrarische projecten
Manon Zwijnenberg-Scherff	Functionaris	PR en Communicatie
Vacature	Functionaris	Diversen

Er zijn nog 2 projectverantwoordelijken die niet in het bestuur zitten, te weten;

- Wim Smulders (Financiën en jaarrekening)
- Kim van Happen (Schoolfees Secondary School)

Daarnaast telt de stichting 2 operationele managers van MAWA CBO die ter plaatse in Malawi werkzaam zijn, te weten;

- Lewis Gama (Directie)
- Vacature (Administratie)

De Raad van Advies bestaat op dit moment uit 2 personen. Zij komen meestal 2x per jaar samen met het bestuur om te overleggen over het Beleid. De Raad van Advies bestaat uit;

- Rob Luimers
- Marc van Poeteren
- Vacature

4.2. Beloningsbeleid

De bestuursleden en/of adviseurs van de Stichting ontvangen geen beloning voor de arbeid die zij verrichten. Wél worden onkosten, die zij voor de Stichting maken vergoed. Deze worden in detail vastgelegd en elk kwartaal gepubliceerd in onze exploitatie en balans onder de noemer saldo overhead. We streven ernaar om de beheerkosten niet meer te laten bedragen dan 10% van alle donaties die binnen komen. We reserveren daarom 10% van alle binnenkomende gelden en brengen alle beheerkosten ten laste van deze reservering. Voor de lokale managers (Lewis en vacature) wordt maandelijks een bedrag van 40.000 MKW (ca. €50,-) gebudgetteerd als onkostenvergoeding voor transport, telefoon, email etc.

4.3. Verantwoording

Om op de hoogte te blijven van alle projectvorderingen ontvangt de Stichting iedere maand een verslag van Lewis. Ieder kwartaal stuurt de Stichting vervolgens een Nieuwsbrief uit over de voortgang van de projecten aan iedereen die zich daarvoor heeft aangemeld. Ook

publiceren wij hierover regelmatig op onze website en Facebookpagina om daarmee een breder publiek te informeren over onze werkzaamheden.

4.4. Administratieve organisatie

De administratie van de Stichting wordt gevoerd onder verantwoordelijkheid van de penningmeester (Erik van Happen). Elk kwartaal wordt de exploitatie en balans van de Stichting geüpdatet en gepubliceerd op de website www.betermalawi.nl/index.php/info/financien. Details liggen op verzoek ter inzage bij de penningmeester. Daarnaast wordt er jaarlijks een samenstellingsverklaring opgemaakt, die eveneens wordt gepubliceerd op de website. Deze samenstellingsverklaring zal voor april van ieder jaar online worden geplaatst.

Er is sprake van één betaalrekening (EURO) op naam van onze Stichting bij de Rabobank. In Zomba (Malawi) is er sprake van één betaalrekening in MWK (Malawiaanse Kwacha) en één betaalrekening in USD op naam van 'Friends of Beter Malawi'. Lewis kan zelfstandig geld deponeren op deze rekeningen, maar kan er alleen wat afhalen indien er vooraf per mail door Wim of Dick toestemming is gegeven aan de bank. Wim houdt de gehele administratie bij en stuurt steeds na afloop van het kwartaal een overzicht naar Erik (penningmeester), alvorens deze op de website wordt geplaatst.

Van alle verkregen inkomsten wordt 10% gereserveerd als kosten voor overhead. Jaarlijks gaat één van de bestuursleden naar Malawi om de lopende projecten te bezoeken of nieuwe projecten te onderzoeken. Dit bezoek komt ten laste van de post overhead.